

۱- شرایط خصوصی خدمات عمومی :

۱-۱- تعدیل :

به برآورد در سال جاری (سال مبنای برآورد) هیچگونه تعدیلی تعلق نمی گیرد و از ابتدای سال شمسی بعد از سال مبنای برآورد ، تعدیل براساس مصوبات شورای عالی کار و تایید هیأت مدیره شرکت پرداخت می شود . بدیهی است پیشنهاد دهنده نباید افزایش حاصل از سال بعد را در قیمت پیشنهادی خود منظور نماید. توضیح اینکه ضریب تعدیل هر سال به حجم عملیات انجام شده در آن سال تعلق می گیرد .

۲-۱- پیمانکار بایستی حقوق و دستمزد کارگران را با رعایت طرح طبقه بندی مشاغل طبق برآورد پیوست پرداخت نماید.

۳-۱- پیمانکار بایستی در مبلغ پیشنهادی خود در جدول (پیشنهاد قیمت) سود و کسورات قانونی و کلیه مبالغی که طبق قانون کار بایستی پرداخت کند نظیر حقوق ماهیانه با اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بر اساس سوابق کاری، عیدی و پاداش سنوات با توجه به مدت قرارداد ، بن ، حق اولاد ، حق مسکن ، لباس و کفش کار ، مرخصی یک ماهه قانونی در سال و سایر موارد را منظور نماید. بدیهی است هیچ مبلغ اضافی دیگری به جز آنچه به صراحت در سند مناقصه قید گردیده در طول مدت قرارداد قابل پرداخت نخواهد بود.

توضیح : در صورت پرداخت موارد پیش بینی نشده در حقوق ماهیانه (در ماده ۱-۳)، این موارد بر اساس حقوق پرداختی به پرسنل به صورت جداگانه پرداخت می شود .

۴-۱- درصد پیشنهادی پیمانکار در جدول (پیشنهاد قیمت) در مبالغ حقوق ماهیانه یک کارگر ، یک ساعت اضافه کاری ، یک روز تعطیل کاری و یک ماه نوبت کاری که در برآورد پیوست آمده است اعمال می شود و به عنوان مبالغ پیشنهادی پیمانکار برای این موارد منظور خواهد شد. بدیهی است هرگونه درصد پیشنهادی دیگری برای موارد مندرج در برآورد پیوست توسط پیمانکار ، قابل قبول نخواهد بود و در صورت نیاز کارفرما برای استفاده از کارگران به صورت اضافه کاری و تعطیل کاری و نوبت کاری طبق مبالغ پیشنهادی پیمانکار ، پرداخت انجام خواهد شد.

۵-۱- با توجه به اینکه در قیمت برآوردی ، تعداد اضافه کاری و تعطیل کاری طبق برآورد پیوست برای هریک از کارگران در ماه برآورد شده چنانچه پیمانکار در پرداخت اضافه کار معادل ساعات مذکور پرداختی نداشته باشد به نسبت کسر ساعات پرداختی از صورت وضعیت پیمانکار برای هر ساعت طبق برآورد پیوست کسر می گردد. مبلغ برآوردی هیچگونه تعهدی برای کارفرما ایجاد نمی کند و پیمانکار موظف است قیمت پیشنهادی خود را بر مبنای تعهدات اسناد مناقصه ارائه نماید.

۶-۱- پیمانکار موظف است کلیه کارگران خود را بیمه نموده و لیست مربوطه را همه ماهه به سازمان تأمین اجتماعی ارائه نماید بدیهی است پرداخت وجه ماهیانه منوط به ارائه لیست بیمه ماه قبل مأمور به مهر سازمان تأمین اجتماعی است.

۷-۱- پیمانکار مکلف است کلیه پرسنل تحت پوشش خود را به هزینه خود تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی نماید . بدیهی است پرداخت اولین صورت وضعیت پیمانکار منوط به ارائه بیمه نامه فوق به مدیر مالی کارفرما می باشد.

۸-۱- پیمانکار موظف است پرسنل تحت پوشش خود را (اعم از کارگران رسمی، کارگران روز مزد و اشخاص ثالث) در خصوص حوادث ناشی از کار به هزینه خود بیمه حوادث نماید. بدیهی است در صورت بروز هر گونه حادثه برای هر یک از کارکنان پیمانکار در رابطه با دیه ، نقص عضو ، غرامت ، صدمات جسمانی و غیره مسئولیت پرداخت موارد فوق به عهده پیمانکار می باشد و هیچگونه مسئولیتی (اعم از حقوقی و کیفری) متوجه کارفرما نمی باشد. بدیهی است از این بابت هیچ مبلغ اضافه ای به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۹-۱- کلیه هزینه های جانبی و کسورات قانونی نظیر بیمه و مالیات و غیره و کلیه مواردی که طبق قوانین سازمان تأمین اجتماعی و اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان و غیره به کارگران تعلق می گیرد به عهده پیمانکار می باشد.

۱۰-۱- هزینه ایاب و ذهاب پرسنل (طبق آنالیز) خواهد بود.

۱۱-۱- در صورت استفاده کارگران از مرخصی استعلاجی این مرخصی تابع قوانین سازمان تأمین اجتماعی می باشد. در صورت استفاده کارگران از مرخصی استحقاقی ، پیمانکار موظف به پرداخت حق و حقوق مربوطه بوده و کارفرما حقوق ماهیانه هر کارگر را بر مبنای روزهای

کارکرد محاسبه می نماید و در صورتی که به تشخیص دستگاه نظارت هنگام استفاده کارگران از مرخصی نیاز به جایگزینی باشد پیمانکار موظف به جایگزینی بوده و هزینه مربوطه بر مبنای روزهای کارکرد محاسبه و به پیمانکار پرداخت می شود.

۱۲-۱- پرداخت حقوق و مزایای کارگران تحت پوشش پیمانکار :

۱-۱۲-۱- پیمانکار بایستی توانایی پرداخت کلیه حقوق و مزایای پرسنل تحت پوشش خود را به مدت دو ماه بدون دریافت هرگونه وجهی از کارفرما داشته باشد.

۲-۱۲-۱- پیمانکار موظف است حقوق پرسنل تحت پوشش خود را در پایان ماه و حداکثر تا روز پنجم ماه بعد پرداخت نماید. در صورت تأخیر پیمانکار در پرداخت حقوق کارگران تحت پوشش خود برای هر روز تأخیر به ازای هر نفر مبلغ -/۱۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۳-۱۲-۱- در صورتیکه پیمانکار حقوق پرسنل تحت پوشش خود را در مهلت مقرر در بند (۱-۱۲-۲) پرداخت ننماید ضمن اعمال جریمه فوق کارفرما می تواند نسبت به پرداخت حقوق کارگران موضوع قرارداد برابر با هفتاد درصد (۷۰٪) مزد دریافتی ماه قبل کارگران (به تشخیص کارفرما) بصورت مستقیم اقدام و مبلغ پرداخت شده را به اضافه پانزده درصد (۱۵٪) اضافه به حساب بدهی پیمانکار منظور نماید. بدیهی است این بدهی از اولین صورت وضعیت یا مطالبات یا تضامین پیمانکار کسر خواهد شد.

۴-۱۲-۱- در صورت تکرار موضوع بند (۱-۱۲-۳) ضمانتنامه پیمانکار ضبط و برابر مقررات اقدام خواهد شد.

۵-۱۲-۱- در تمام موارد فوق پیمانکار حق اعتراض به تصمیمات کارفرما را از خود سلب می نماید.

تذکر: لازم به ذکر است حقوق پرسنل در ماه اول بایستی بطور کامل همراه با اضافه کاری و تعطیل کاری و ... پرداخت گردد و

تأخیر در جمع آوری کارکرد پرسنل شاغل در منطقه نبایستی منجر به تأخیر در پرداخت حقوق و مزایای ماهانه پرسنل از پنجم ماه به بعد گردد که در غیر این صورت جرائم مربوطه اعمال خواهد شد.

۱۳-۱- کلیه پرداختها به پیمانکار از طریق امور مالی آب و فاضلاب منطقه انجام می پذیرد.

۱۴-۱- پیمانکار مکلف به پرداخت هزینه مرخصی ذخیره کارگران به هر میزان که باشد (کمتر یا بیشتر از ۹ روز) بوده و همچنین بابت یک روز مرخصی بدون جایگزین به شرح زیر از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد :

➤ طبق برآورد کارفرما مبلغ مکسوره به ازای هر روز مرخصی استحقاقی یا استعلاجی یا غیبت : بر مبنای مزد حقوق روزانه هر فرد می باشد بدیهی است مبلغ مکسوره در صورت وضعیت های پیمانکار و به ازای هر روز مرخصی استحقاقی یا استعلاجی یا غیبت با در نظر گرفتن ضریب پیشنهادی پیمانکار محاسبه خواهد شد.

۱۵-۱- تامین جایگزین مرخصی منحصراً به دستور و با نظر دستگاه نظارت و در موارد خاص می باشد و پیمانکار نمی تواند بدون درخواست و هماهنگی با دستگاه نظارت اقدام به تامین جایگزین مرخصی نماید .

۱۶-۱- پیمانکار بایستی دستورالعملهای صادره از شورای عالی حفاظت فنی (جهت تأمین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تأمین بهداشت کار و کارگران و محیط کار) را رعایت نماید و کلیه هزینه های مربوط به اجرای این ماده از جمله آزمایشات و معاینات طب صنعتی برای کارگران به عهده پیمانکار می باشد. در صورت عدم اجرای این ماده توسط پیمانکار، کارفرما می تواند رأساً اقدام به انجام معاینات طب صنعتی نموده و هزینه آن را از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید.

۱۷-۱- در این قرارداد ، پیمانکار متعهد گردید قبل از شروع کار جهت اخذ دستورالعملهای ایمنی و حفاظتی و حقوق قانونی کارگران خود به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان مراجعه نماید همچنین پیمانکار موظف است از بکارگیری اتباع خارجی فاقد پروانه اشتغال بکار و افراد فاقد گواهینامه مهارت و افرادی که صلاحیت فنی ندارند خودداری نموده و جهت ثبت نام و کسب اطلاعات لازم به اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان اصفهان مراجعه نماید بدیهی است جبران هرگونه خسارت ناشی از عدم رعایت اینگونه دستورالعمل ها به عهده پیمانکار می باشد.

۱۸-۱- پیمانکار متعهد می گردد یک نسخه از قراردادهای کار منعقد با کارگران خود را به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان ارائه نماید.

۱۹-۱- رعایت کلیه موارد ایمنی و حفاظتی و استحضاری در حین کار و تأمین وسایل و لوازم ایمنی و حفاظتی و استحضاری انجام کار به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال آنها نخواهد داشت و چنانچه در حین انجام کار هرگونه خسارتی به کارگران پیمانکار و یا پرسنل و مایملک کارفرما و یا اشخاص ثالث و غیره وارد شود به عهده و هزینه پیمانکار خواهد بود و پیمانکار موظف به جبران آن طبق نظر کارفرما می باشد.

۲۰-۱- در صورتی که کارفرما از نحوه انجام کار پیمانکار رضایت نداشته باشد مراتب را کتباً به پیمانکار اعلام و ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ به صورت یک طرفه قرارداد را فسخ خواهد نمود در این صورت پیمانکار حق هیچگونه ادعایی نخواهد داشت. همچنین پیمانکار ملزم به رعایت و قبول کلیه قوانین، بخشنامه ها و تصویب نامه های دولت می باشد و در این خصوص حق فسخ قرارداد با اعلام کتبی پانزده روز قبل از فسخ قرارداد برای کارفرما محفوظ می باشد.

۲۱-۱- پیمانکار موظف است مطابق آخرین دستورالعمل ها ، بخشنامه ها و مفاد مندرج در قانون کار با کارگران خود رفتار نموده و جبران هرگونه خسارت ناشی از عدم اجرای اینگونه قوانین به عهده پیمانکار خواهد بود.

۲۲-۱- بنا به تشخیص کارفرما تعداد کارگران تا میزان ۲۵٪ از مبلغ قرارداد قابل افزایش یا کاهش خواهد بود. بدیهی است در صورت تغییر تعداد کارگران قرارداد به مبلغ پیشنهادی پیمانکار برای هر کارگر در ماه هیچگونه اضافه بهایی تعلق نخواهد گرفت.

۲۳-۱- پیمانکار موظف است کلیه کارگران را قبل از اشتغال بکار جهت تایید عدم سوء پیشینه، سلامت جسمی و روحی و انجام خدمت سربازی به ادارات مربوطه معرفی و مدارک لازم را در هنگام عقد قرارداد ارائه نماید. بدیهی است مسئولیت هرگونه خطا و خلاف احتمالی متوجه پیمانکار خواهد بود.

۲۴-۱- در صورت غیبت و یا کسر کار کارگران تحت پوشش پیمانکار مطابق قوانین جاری کارفرما از حقوق ماهیانه کارگران کسر خواهد شد.

۲۵-۱- رعایت شئونات و موازین اسلامی و قوانین و مقررات کارفرما در محیط کار توسط کارگران الزامی بوده و پیمانکار مسئول هرگونه اعمال و رفتار کارگران خود بوده و جبران هرگونه خسارت وارده از طرف کارگران خود به کارفرما طبق نظر دستگاه نظارت به عهده وی می باشد. همچنین پیمانکار موظف است هر یک از کارگران خود را که شایستگی لازم را ندارد با تایید دستگاه نظارت از محیط کار خارج نماید.

۲۶-۱- محل خدمت و نوع شغل هر یک از کارگران توسط کارفرما تعیین می شود. همچنین هرگونه تغییر و جابجایی کارگران بایستی با نظر دستگاه نظارت کارفرما صورت گیرد. بدیهی است پیمانکار در خصوص بکارگیری کارگران جدید و یا جریمه و اخراج بعضی از کارگران شاغل بایستی با هماهنگی و تأیید دستگاه نظارت اقدام نماید.

۲۷-۱- کارگران در زمان انجام کار بایستی دارای لباس و فرم مخصوص و تمیز و مناسب با محیط کار باشند (از نظر تناسب با محیط با هماهنگی کارفرما) و تأمین آن به عهده پیمانکار خواهد بود.

۲۸-۱- پیمانکار مکلف است تصویر فیش مالیاتی حقوق و مزایای مکسوره از پرسنل خود مربوط به ماه قبل را جهت تأیید صورت وضعیت ماهانه خود به مدیر امور مالی ارائه نماید .

۲۹-۱- کارگران پیمانکار در مشاغل مختلف از قبیل اداری ، فنی ، خدماتی ، اپراتوری و ... بکار گرفته خواهند شد و بایستی قوانین اداری مربوط به شرکت آب و فاضلاب از طرف کارگران رعایت شود.

۳۰-۱- کارگران معرفی شده از طرف پیمانکار می بایستی مطابق قوانین اداری مربوط به شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان و پس از تأیید کارفرما گزینش و مطابق ساعات اداری کارفرما در طول مدت اجرای کار در محل کار خود حاضر باشند.

۳۱-۱- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص بکارگیری کارگران موضوع این قرارداد در سال آینده و یا استخدام آنها نخواهد داشت .

۳۲-۱- بکارگیری نیروی موجود دارای اولویت است مگر اینکه تعدیل یا تخلفی مدنظر باشد که این تخلف بایستی به تأیید امور حراست کارفرما رسیده باشد.

۳۳-۱- در صورت بروز هرگونه اختلاف چنانچه از طریق نمایندگان طرفین رفع نشود از طریق مراجع قضایی جمهوری اسلامی ایران اقدام خواهد شد.

۱-۳۴- با استناد به بند هـ ماده ۲ از فصل دوم آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی در صورتی که به تشخیص کارفرما طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آیین نامه موصوف شده باشد کارفرما حق فسخ یک طرفه قرارداد بدون مراجعه به مراجع قضایی را دارد.

۱-۳۵- در صورتی که پیمانکار در دوره اجرای این قرارداد ورشکست و یا موسسه وی منحل و تعطیل گردد و شخصا محجور یا ممنوع از مداخله در معاملات و یا به عللی منصرف از اجرای قرارداد شود یا در انجام تعهدات خود مسامحه و نسبت به انجام تعهدات موضوع قرارداد تاخیر نماید و بنحوی از انحاء از مدلول قرارداد تخلف نماید کارفرما مجاز و مختار است بدون هیچگونه تشریفات قضائی نسبت به فسخ قرارداد و وصول و ضبط ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار به نفع خود اقدام و زیانهای وارده را بر اساس مقررات قانونی و این قرارداد از پیمانکار مطالبه نماید و در این صورت پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت و بدیهی است حق طرح هر گونه ادعایی در آتیه از سوی پیمانکار در این زمینه نزد مراجع قضایی، اداری و انتظامی سلب و ساقط خواهد بود.